



Nr. 238 / 12.01.2026.

Dosar D19.

APROB

DIRECTOR GENERAL,

Codruta Sava

RAPORT

privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, în anul 2025

În scopul întocmirii raportului au fost efectuate demersuri în vederea colectării de la persoanele responsabile a datelor și informațiilor privind implementarea măsurilor asumate în cadrul Planului de integritate, aprobat la nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Mureș. De asemenea, s-a urmărit completarea fișelor măsurilor asumate în Planul de integritate, în vederea centralizării și transmiterii răspunsului la Consiliul Județean Mureș.

Datele și informațiile primite au fost centralizate în vederea elaborării prezentului raport de către Grupul de lucru numit prin Dispoziția nr.7 din 4 aprilie 2022 a conducătorului instituției.

Astfel, Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 (SNA) în anul 2025 conține următoarele documente:

1. Raportul narativ referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA, ce revin în sarcina fiecărei autorități publice. Raportul narativ cuprinde aspectele privind monitorizarea și evaluarea strategiilor prevăzute la art. 20 din Hotărârea Guvernului nr. 775/2005, respectiv:

- a) modificările instituționale care au survenit în urma implementării politicii publice;
- b) modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia;
- c) costurile implementării;
- d) respectarea termenelor și a conținutului activităților din cadrul planului de acțiune;
- e) întârzierile în realizarea activităților și motivul producerii lor.

2. Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare, pentru anul 2025 (anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021);

3. Fișele de raportare pe anul 2025 care se constituie în anexe la prezentul raport, pentru fiecare obiectiv din Strategia Națională Anticorupție, care are termen de realizare anual sau permanent au fost întocmite și cuprind indicatorii de mai jos, structurați astfel:

1. Stadiul implementării măsurii
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
4. Costurile implementării
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Redăm mai jos conținutul Raportului narativ al implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție, în anul 2025.

În anul 2025, Planul de integritate întocmit anterior nu s-a impus a fi modificat și nici adaptat la noi riscuri și vulnerabilități apărute, întrucât nu au existat modificări legislative și de altă natură care să conducă la actualizarea acestuia. Raportul anual pentru anul 2025 se întocmește în anul 2026 și se transmite Consiliului Județean Mureș.

Registrul riscurilor de corupție a fost formalizat și înregistrat cu nr. 7835/29.06.2022, ocazie cu care au fost identificate, riscurile de corupție, fiind stabilite măsurile de prevenire și control al acestora. Numărul riscurilor identificate a fost de 43, fiind stabilite un număr de 92 măsuri de intervenție care au ca scop diminuarea la minim a probabilității producerii acestora. Adaptarea Registrului riscurilor de corupție la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute nu s-a impus în anul 2025.

În anul 2025, la nivelul instituției nu au existat incidente de integritate, așa cum rezultă din rapoartele pe această linie (nr. 211/2026 și 212/2026).

În vederea monitorizării și coordonării aplicării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA), în anul 2025, la solicitarea Consiliului Județean Mureș am transmis Raportul privind implementarea SNA pentru anul 2024 (nr. 1179/2025).

În privința creșterii gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice, și în anul 2025 am derulat activități în sprijinul cetățenilor, promovând bunele practici anticorupție, facilitând

accesul acestora la informațiile de interes public, actualizând permanent site-ul instituției.

Salariații instituției au participat la activități de prevenire a corupției, cu ocazia instruirilor/convocărilor profesionale, beneficiind de prestația reprezentanților Direcției Generale Anticorupție - Serviciul Teritorial Mureș.

Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici se face anual și ori de câte ori se modifică raportul de serviciu, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Pentru anul 2025, evaluarea performanțelor individuale, atât pentru personalul de conducere, cât și pentru personalul de execuție se va realiza în cursul primului trimestru al anului 2026.

Pe lângă această evaluare, conducerea instituției urmărește permanent realizarea indicatorilor de performanță stabiliți, pentru care sunt formalizate raportări lunare/trimestriale/semestriale/anuale, în concordanță cu obiectivele specifice stabilite la nivelul fiecărei structuri funcționale.

Funcțiile de conducere sunt ocupate în proporție de 100% (3 funcții existente în organigramă).

Potrivit Registrului funcțiilor sensibile, la nivelul instituției au fost identificate 24 de funcții sensibile și 13 măsuri de control. În anul 2025 nu au intervenit modificări.

Raportul asupra sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2025 va fi aprobat de către directorul general al instituției și transmis la Consiliul Județean Mureș.

Pentru asigurarea unei protecții efective a persoanelor/salariaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de funcționarii D.G.E.P. Mureș, în anul 2025 a fost realizată o nouă ediție a procedurii de sistem privind Avertizorii de integritate (PS - 02), care a fost adusă la cunoștința tuturor salariaților. Este desemnată persoana care primește raportările la nivelul instituției, atât din partea cetățenilor, cât și din partea angajaților, după caz. Nu au existat raportări pe această linie, din mediul intern și nici din mediul extern.

Pentru asigurarea transparenței procedurilor de obținere cu celeritate a serviciilor furnizate de instituția noastră, sunt puse la dispoziția cetățenilor pe site toate informațiile necesare, asigurându-se actualizarea acestora permanent.

Pe linia eficientizării măsurilor preventive anticorupție, prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor eficiente, respectiv auditarea internă - o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice. În anul 2025, a fost efectuată o misiune de audit public intern pe linie de anticorupție de către auditorii Consiliului Județean Mureș. Prin Raportul de audit intern nr.6198/2025 nu au fost stabilite măsuri în sarcina instituției noastre.

Prin Dispoziția nr.4/2023 a directorului general a fost numit consilierul etic, conform noilor prevederi legale și metodologice, dispoziția fiind în vigoare și în anul 2025.

Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la respectarea prevederilor codului etic se face permanent, acest aspect rezultă și din raportările făcute pe această linie, conform prevederilor legale. Consilierul etic a reprelucrat Codul etic al instituției, aprobat prin Dispoziția nr.12/2023, punând accent pe principiile care guvernează conduita profesională a funcționarului public și a personalului contractual și normele generale de conduită profesională ale funcționarilor publici și personalului contractual, fiind reprelucrat anual (Proces verbal de reprelucrare nr. 645/20.01.2025).

De asemenea, au fost prelucrate și informațiile cuprinse în broșura " Așa Da/așa Nu", în ceea ce privește respectarea normelor de conduită a funcționarilor publici elaborată de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, conform procesului verbal nr.6937 din 29.09.2025; Ghidul pentru activitatea consilierului de etică, conform procesului verbal de prelucrare nr.8203/05.12.2025.

Declararea averilor se face de regulă anual, de către toți angajații care au această obligație, direct prin completarea informațiilor pe portalul constituit în acest sens la nivelul Agenției Naționale de Integritate.

Nu au existat situații de refuz de depunere a declarațiilor sau de depășire a termenului legal de depunere. Angajații au fost instruiți cu privire la depunerea declarațiilor de avere și interese și există și o procedură formalizată care este permanent la îndemâna salariaților în dosarul intern Partajat, accesibil tuturor.

În anul 2025, la nivelul instituției nu a fost înregistrată nicio înștiințare cu privire la declararea cadourilor potrivit Legii nr.251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției.

Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese și a incompatibilităților se face conform legii, prin depunerea declarațiilor de interese de către toți salariații care au această obligație, conform prevederilor legale.

Nu au fost primite de la terțe persoane sesizări cu privire la existența unui conflict de interese referitoare la angajați ai instituției noastre.

Pe linia conflictelor de interese și a incompatibilităților este formalizată procedura de sistem PS-14 privind Comunicarea și soluționarea situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese.

Standardul general de publicare a informațiilor de interes public prevăzute de SNA 2021-2025 este respectat la nivelul instituției. În anul 2025 s-a realizat implementarea standardului de publicare a informațiilor de interes public pe website-ul instituției, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia și a Hotărârii Guvernului nr. 830/2022 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 123/2002, fiind încărcate documentele pe secțiuni, după caz .

Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la accesul la informațiile de interes public se face permanent. De asemenea, anual se întocmește un raport, conform prevederilor legale. Actualizarea site-ului este făcută permanent, iar structura acestuia este în conformitate cu prevederile legale.

Având în vedere caracterul unic al activităților desfășurate de instituția noastră, activități care nu pot fi desfășurate de alte instituții sau de mediul privat, regimul legal privind interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituției noastre nu sunt aplicabile.

Grupul de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025, numit prin Dispoziția nr. 7/2022:

Carmen Belean, șef serviciu

Szécsi Éva, șef serviciu

Bocheș Maria - Romela, consilier juridic

Dascăl Maria - Ramona, consilier

Togănel Anca - Lenuța, consilier

Exemplar unic, Anexe 17 file

Întocmit: Grupul de lucru

Redactat: Bocheș Maria-Romela, consilier juridic